



Åpenhetsloven - Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for 2022

Juni 2023

Innhold

Innhold.....	2
Om redegjørelsen.....	3
Vår virksomhet.....	3
Eiere, styre og organisasjon.....	4
Retningslinjer og rutiner	4
Interne forhold.....	5
Eksterne forhold	6
Resultat av aktsomhetsvurderinger.....	6
Interne forhold	6
Eksterne forhold	7

Om redegjørelsen

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Anno museum AS er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3.

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Informasjon om hvordan Anno museum arbeider med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger publiseres på nettsidene innen 30. juni påfølgende år, første gang 30. juni 2023.

Vår virksomhet

Anno museum er et driftsselskap for små og store museer i «gamle» Hedmark fylke, og varierer fra lokale bygdetun til museer med nasjonal og internasjonal betydning.

Anno museum har som hovedmålsetting å utvikle museene og skape et samlet museumsfaglig miljø som markerer seg som en samfunnsrelevant aktør.

Gjennom vår virksomhet skal vi vise at fortiden har betydning for dagens og framtidens samfunn. Gjennom fellesskap og samhandling skal Anno styrke avdelingenes arbeid med nyskaping, formidling og bevaring av kultur- natur og kunsthistorie.

Anno skal være en møteplass for alle, og utmerke seg ved å la kjønnsbalanse og mangfoldsperspektiver gjennomsyre arbeidet med formidling og samlinger.

Annos strategiske planverk er forankret i relevante deler av FNs bærekraftsmål og utføres i tråd med ICOMs etiske regelverk og de til enhver tid gjeldende nasjonale lover og retningslinjer.

Anno museum utbetaler ikke utbytte til aksjonærene, idet ethvert økonomisk resultat av virksomheten skal disponeres til selskapets formål.

Implementering av åpenhetsloven

Styret i Anno museum besluttet i styremøte sak 32/2023 å forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer. Administrasjonen v/administrerende direktør har det overordnende ansvaret for å følge opp Annos etterlevelse av Åpenhetsloven. Planlegging, ledelse og oppfølging av ansvarlighet følger organisasjonsstrukturen, der ansvar og myndighet er delegert.

Eiere, styre og organisasjon

Anno museum er et aksjeselskap. Selskapets aksjer eies av Innlandet fylkeskommune, kommuner, museumsstiftelser og andre med museumsansvar i tidligere Hedmark. Innlandet fylkeskommune er største eier med 36% aksjeandel. Detaljert oversikt over aksjonærene finnes i årsregnskap 2022, note 10.

Annos styringsorganer

Annos styre velges på generalforsamling, etter forslag fremmet av valgkomite bestående av tre medlemmer der en representant kommer fra Innlandet fylkeskommune. Styret settes sammen med bakgrunn i kompetanse. To av styremedlemmene velges av og blant ansatte.

Styret i Anno museum AS per 31.12.2022;

- Knut Storberget (styreleder)
- Hilde Charlotte Solheim (nestleder)
- Reidar Andersen
- Erik Nilssen
- Marit Borgenhagen
- Magnus Sempler Holte (ansattevalgt)
- Ingun Aastebøl (ansattevalgt)

- Anne Karin Torp Adolfsen (vara)
- Ivar Skulstad (vara)
- Eli Haugen Rødsdalen (ansattevalgt, vara)
- Kristian Reinfjord (ansattevalgt, vara)

Organisering

Anno har organisert sin virksomhet i avdelinger med avdelingsdirektører som stedlige ledere. Avdelingene er lokalisert i Elverum, Hamar, Kongsvinger og Tynset. Totalt består Anno av 29 museer og besøkssteder spredt rundt i tidligere Hedmark fylke – alt fra lokale bygdetun til museer med nasjonal og internasjonal betydning. Administrasjonen v/administrerende direktør i Anno er lokalisert i Elverum i Anno bevaringssenter. Det ble i 2022 utført 131 årsverk i Anno. I disse årsverkene ligger også sesongarbeidere, prosjektmedarbeidere, lærlinger og stillinger knyttet til arbeidspraksisutprøving.

Retningslinjer og rutiner

Vi har etablert følgende retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser og for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Interne forhold

Personalledelse/styring

Avdelingsdirektører har ansvar for å rekruttere medarbeidere, utvikle og beholde kompetanse i avdelingen. Administrerende direktør foretar ansettelse og avskjedigelser. Avdelingsdirektører har personal- og budsjettansvar, herunder økonomioppfølging. Andre stillingskategorier kan også være tildelt budsjett- og personalansvar.

Målstyring benyttes til daglig drift og overfor rapportering til styret. Måltall og kriterier fastsettes årlig og rapporteres tertialvis til styret. Ansvar for oppfølgingen ligger hos avdelingsledere og administrerende direktør.

Anno museum skal ha en stabil og robust driftsøkonomi. I Anno er alle likvide midler plassert i bank.

Administrerende direktør har totalansvaret for driften av Anno museum AS.

Åpenhet, troverdighet, engasjement og profesjonalitet er fire grunnleggende kjerneverdier som skal gjenspeiles i all Annos virksomhet.

Arbeidsvilkår

Anno museum er tilknyttet arbeidsgiverorganisasjonen Virke, og følger landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner. Gjeldende rutiner og ordninger er samlet i selskapets personalhåndbok. Anno museum har bedriftshelsetjeneste gjennom Salutis HMS, og er en IA- og AKAN bedrift. Anno skal være en trygg og god arbeidsplass og vektlegger godt samarbeid med de tillitsvalgte.

For å sikre at nyansatte får en tilnærmet lik start i Anno, arbeides det med å lage nye «onboardingsrutiner» som gjør at det informeres riktig og omforent om viktig informasjon i organisasjonen.

Mangfold og inkludering

Hver enkelt medarbeider skal føle seg verdsatt (sett, hørt og behøvd) og oppleve at de har like muligheter. Vi er opptatt av å ta hensyn til at medarbeiderne er i ulike livsfaser. Ved særlige behov kan individuelle tilpasninger avtales.

Ved utlysning av stillinger anmodes kvalifiserte kandidater til å søke uansett alder, kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn.

Internkommunikasjon og samarbeid

Anno kommuniserer nyheter og viktig informasjon til medarbeidere digitalt på bedriftens intranett. Det avholdes ledermøter, utvidete ledermøter, seksjons- og avdelingsmøter og allmøter jevnlig, både i form av teammøter og fysiske møter.

Helse, miljø og sikkerhet

Det avholdes årlige medarbeidersamtaler med nærmeste leder. Internkontrollhåndbok oppdateres jevnlig og det foretas årlige vernerunder. Avviksrapportering er en del av internkontrollen og bidrar til å forbedre arbeidsmiljøet og å begrense omfang skader/uhell.

Anno har verneleder, seks verneombud hvorav ett hovedverneombud, arbeidsmiljøutvalg og TU-utvalg (organisasjonstillitsvalgt/ledelse).

Varsling av kritikkverdige forhold

Anno har rutine for varsling av kritikkverdige forhold.

Eksterne forhold

Rutiner for innsynsbegjæring

Åpenhetsloven gir publikum rett til å spørre og få svar om menneskerettigheter og arbeidsvilkår i bedriften og leverandørkjeden. Lenke til innsynsbegjæringer legges ut på vår hjemmeside; www.annomuseum.no.

Henvendelser knyttet til Åpenhetsloven skal være skriftlige og sendes til post@annomuseum.no. Henvendelser som kommer fra andre kanaler skal også rutes til samme mailadresse.

Henvendelse svares på innen rimelig tid, og senest tre uker etter at den ble mottatt. I spesielle tilfeller kan fristen forlenges med to måneder. Dette kan skje hvis besvarelsen av henvendelsen krever ekstra tid og innsats utover det som er vanlig for lignende henvendelser. I slike tilfeller vil den som har fremsatt henvendelsen bli orientert.

Kritiske henvendelser eller varslinger behandles omgående.

Kartlegging og kriterier for aktsomhetsvurderinger

Resultat av aktsomhetsvurderinger:

Interne forhold

Vi skal være en fleksibel arbeidsplass som legger til rette for at våre medarbeidere opplever mestring og autonomi i arbeidshverdagen og at de får brukt og utviklet sine ferdigheter til det beste for Anno. Vi ønsker et godt og positivt arbeidsmiljø hvor både medarbeidere og ledere bidrar. Anno skal gjennom høy grad av samhandling utnytte felles ressurser til alles beste. Anno har gjennom mange år vært arbeidsplass for ulike lærlingefag og også attraktiv som arbeidstreningsarena.

Det er ikke registrert varsler om kritikkverdige forhold.

Eksterne forhold

Kartlegging av risiko i leverandørkjeden

Anno baserer risikovurderingen på kartlegging av egen virksomhet, leverandører og samarbeidspartnere. For leverandører og samarbeidspartnere er det foretatt en kartlegging og risikovurdering basert på land, bransje og innsatsfaktorer.

I Anno ble det kjøpt varer og tjenester i hovedsak fra norske leverandører, fra bransjer som er antatt å ha lav risiko og med en enkel og oversiktlig leverandørkjede.

Anno er tilknyttet Innlandet fylkeskommunes innkjøpsordning, og forholder seg til regelverket for offentlige anskaffelser.

Når det gjelder IT har Anno som deleier i KulturIT sikret seg stabil og god IT-driftsleverandør, trygg solid IT-infrastruktur og et IT selskap som bidrar i anskaffelse av IT-utstyr og som også kan museenes fag og museale programmer.

Vi har gått gjennom for å identifisere mulige risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjedene knyttet til leverandører. Anno kjøper varer og tjenester fra cirka 1100 leverandører. Av disse er det 11 leverandører med innkjøpsvolum over kr 1 mill. oppad til kr. 9,2 mill. Dette er innkjøp knyttet til bl.a. byggeprosjekter, pensjonsforsikring, forsikringer, energikostnader og IT. De fleste av leverandørene, 940 stk., ligger under innkjøp på kr. 0,1 mill. Det er ikke funnet noen brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår aktsomhetsvurdering av leverandørkjeden.

Tilskudd

Anno museums hovedinntektskilde er offentlige tilskudd fra stat, fylkeskommune, kommuner, Riksantikvaren og NVE m.fl. Anno mottar også inntekter i form av tilskudd til løpende prosjekter fra andre både offentlige og private aktører. Og her blir armlengdes avstand-prinsippet viktig å etterleve slik at tilskudd og tildelinger ikke begrenser eller legger sterke føringer på Annos virksomhet.

Av internasjonale prosjekter har Anno i 2022 samarbeidet med Namibia og Romania. Vi har særskilt fokus på og følger opp pengestrømmer knyttet til disse samarbeidsprosjektene.

Det er videre redegjort for nærstående parter, i Annos årsregnskap 2022, jfr. note 3.

Tiltak

Anno museum fortsetter systematisk arbeidet med Åpenhetsloven. Anno er som organisasjon opptatt av å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på alle nivåer i verdikjeden. Å sikre ansvarlighet i egen virksomhet, hos våre leverandører og samarbeidspartnere er en løpende prosess. Det vil bli utarbeidet handlingsplan med konkrete tiltak for det videre arbeidet og arbeidet vil rapporteres til administrerende direktør.